

Raadhuisplein 1
7811 AP Emmen
t. 14 0591
f. 0591 685599

Postbus 30001
7800 RA Emmen
e.
gemeente@emmen.nl
i.



Aan de raad van de gemeente Emmen

team
**Beleid en ontwikkeling
sociaal domein**

ons kenmerk	uw kenmerk	bijlage	behandeld door	BSN
20.002354		2.	A.J. de Jong	
datum	telefoon	fax	e-mail	
4 juni 2020	14 0591		gemeente@emmen.nl	
onderwerp	Regionaal risicoprofiel Drenthe, beleidsvisie 2020-2023 VRD			

Geachte leden van de raad,

Bijgaand ontvangt u ter kennisname het Regionaal risicoprofiel Drenthe en de beleidsvisie 2020-2023 van de Veiligheidsregio Drenthe (VRD), zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur van de VRD in zijn vergadering van 30 maart jl.

Op 20 januari 2020 bent u tijdens een bijeenkomst door de directeur van de VRD geïnformeerd over een aantal belangrijke ontwikkelingen die van belang zijn voor de taken en werkzaamheden van de VRD. Hieronder willen wij deze voor het beeld kort nogmaals schetsen.

Risicoprofiel

Eind vorig jaar is het Regionaal risicoprofiel Drenthe afgerond. Elke vier jaar wordt in het Regionaal risicoprofiel gekeken naar de aanwezigheid en impact van risico's in Drenthe. De volgende relevante risico's voor Drenthe worden als prioritair aangemerkt:

1. Verstoring telecommunicatie en ICT
2. Ernstige ziektegolf
3. Terreur, extremisme en ondermijning
4. Maatschappelijke onrust

De weging van de geprioriteerde risico's is voornamelijk gebaseerd op gesprekken met gemeenten en crisisspartners, ondersteund door een rekenkundig (landelijk) model. Dit maakt dat het huidige risicoprofiel een reëel inzicht geeft in de risicovolle situaties in de regio.

Doorontwikkeling crisisbeheersing

De Covid-19 pandemie maakt direct duidelijk dat we heden ten dage te maken hebben met bekende en onbekende crises die op onze samenleving afkomen. Want wie had in januari 2020 kunnen voorspellen dat wij op zo'n korte termijn te maken zouden krijgen met de Covid-19 pandemie met alle gevolgen van dien?



Het algemeen bestuur van de VRD heeft eind vorig jaar een weloverwogen keuze gemaakt om te komen tot een verbreding van het takenpakket en daarmee de komende jaren door te groeien tot een ondersteunende en coördinerende netwerkpartner voor alle bekende en onbekende crises die op de samenleving afkomen.

Verskillende evaluaties van diverse crises in Nederland laten zien dat opschaling op maat en afgestemd op de situatie, beter resultaat geeft dan vaste protocollen. Andere evaluaties tonen aan dat bovengemeentelijke opschalingen (Grip 4 incidenten (zoals bijvoorbeeld het containerincident ter hoogte van de Waddeneilanden)) positieve effecten hebben op de afhandeling van incidenten. Rampen komen gelukkig zelden voor in Nederland. Crises met een kleine of grote impact daarentegen steeds vaker. Een aantal gemeenten in Drenthe heeft daar in 2019 reeds mee te maken gehad, zoals maatschappelijke onrust (wijk Peelo Assen) en in het sociale domein ('t Ruige Veld in Rolde).

Brandweezorg in verandering

Vergrijzing, krimp en snellere veranderingen in de woon-, werk- en privésituaties zetten de beschikbaarheid van voldoende vrijwilligers, met name overdag, onder druk. Uit een analyse van het huidige vrijwillige personeel blijkt dat de gemiddelde periode dat een vrijwilliger zich voor de brandweer inzet nog maar 10 jaar is. Dat heeft direct consequenties voor met name de beschikbaarheid van functies die een langere ervaring eisen, zoals bevelvoerders en chauffeurs. Daarnaast werpen de huidige keurings- en opleidingseisen een hoge drempel op om nieuwe vrijwilligers binnen te halen. Tegelijkertijd tonen wetenschappelijke studies aan dat er nog wel veel vrijwillige energie aanwezig is in de samenleving. Deze constatering vraagt om een andere kijk op de inzet van vrijwilligheid.

Speerpunten voor de komende jaren

De speerpunten en koers voor de komende jaren heeft de VRD opgeschreven in de beleidsvisie VRD 2020 – 2023. Het plan geeft aan op welke wijze de risico's uit het risicoprofiel worden opgepakt. Ook geeft het plan richting aan de uitwerking van de taken van de veiligheidsregio. Naast de voorbereiding op bovenstaande risico's heeft het bestuur voor de komende jaren de volgende speerpunten bepaald:

1. Voorbereiden op ongekende crises

Door de snel veranderende maatschappij vormt de ongekende crisis een grote uitdaging voor de toekomst. Het bestuur wil de VRD als netwerkpartner benutten om gemeenten en crisespartners de komende jaren voor te bereiden op de bekende en onbekende crises.

2. Eén aanspreekpunt en opschaling op maat bij calamiteiten en crises

De komende jaren wordt onderzocht op welke wijze tijdens calamiteiten en crises de VRD als aanspreekpunt kan functioneren. Per crisis wordt bepaald wat er nodig is aan opschaling om de calamiteit of crisis zo goed mogelijk aan te pakken. Bestuurders worden daarbij zoveel mogelijk ondersteund vanuit de VRD zonder afbreuk te doen aan en met respect voor de lokale bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

3. Een toekomstbestendig systeem voor brandweezorg ontwikkelen

Er wordt gezocht naar een ander, toekomstbestendig systeem voor brandweezorg. Over een periode van 5-10 jaar worden op basis van vertrouwen en geleidelijkheid samen met brandweervrijwilligers, andere medewerkers van de VRD en inwoners, veranderingen doorgevoerd om te komen tot een ander systeem van brandweezorg.

4. Organisatieontwikkeling: de VRD als flexibele en wendbare organisatie

In de afgelopen jaren heeft de VRD zich ontwikkeld tot een waarden gedreven organisatie, die het werk dat gedaan moet worden zoveel mogelijk combineert met de individuele talenten van medewerkers. In de komende beleidsperiode wordt verder vormgegeven aan de doorontwikkeling van de organisatie. Zo blijft de VRD in voldoende mate flexibel en wendbaar voor de toekomst en worden reorganisaties overbodig.

5. De VRD als efficiënte en kostenbewuste organisatie

Ook de komende beleidsperiode blijft de VRD onverminderd kritisch op haar uitgaven. Er wordt zo efficiënt mogelijk gewerkt en kosten worden bespaard waar mogelijk, zonder daarbij afbreuk te doen aan het vakmanschap en de kwaliteit van de diensten die de veiligheidsregio levert.

De verbetering van de crisisbeheersing en de voorbereiding van verandering van de brandweezorg worden mede gelet op de financiële posities van de gemeenten budgettair neutraal uitgevoerd.

Financiële effecten

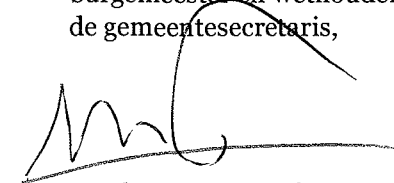
Het Regionaal risicoprofiel en de vertaling ervan in de Beleidsvisie 2020-2023 VRD vormen de basis voor de uitwerking van de concept-begroting 2021 VRD.

Overigens ontvangt uw raad een apart verzamelvoorstel voor alle gemeenschappelijke regelingen waarin de gemeente participeert (RUD, GGD, Publiek vervoer, Recreatieschap Drenthe, EMCO en de VRD). Waarbij de raad wordt verzocht om kennis te nemen van de jaarstukken 2019 en de begrotingen 2021 te voorzien van een positief advies.

Vorenstaande informatie en bijbehorende documenten dragen bij aan het bredere perspectief met betrekking tot de grote verandering die de komende jaren op de VRD afkomen en helpen u bij de behandeling van de begroting 2021 van de VRD.

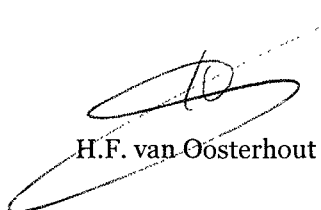
Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende informatie te hebben verstrekt.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Emmen,
de gemeentesecretaris,



M. Plantinga-Leenders

de burgemeester,



H.F. van Oosterhout